

**A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE
- CONSULENTI
LORO SEDI**

Seriate, 9 ottobre 2020

Prot. N. 218/2020/FP/Im

Oggetto: Fondo Incentivo all'Occupazione.

Si informa che con il verbale di accordo, siglato dalle parti sociali nazionali il 10 settembre u.s. e pervenuto in data 23 settembre, è stato reso noto il regolamento del Fondo Incentivo all'Occupazione.

Il Fondo Incentivo all'Occupazione, entrato in vigore a partire dal 1° settembre 2020, riconosce quale una tantum per ogni lavoratore assunto, stante determinate condizioni, la somma di € 600,00 (seicento/00) da portare in compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile/Edilcassa territoriale, con l'impegno per l'impresa allo svolgimento, presso gli Enti bilaterali di settore, delle 16 ore di formazione di ingresso contrattualmente previste, laddove non già effettuate.

Il Fondo Incentivo all'Occupazione riconosce, inoltre, un voucher formazione pari a € 150,00 (centocinquanta/00), che l'impresa può utilizzare per il lavoratore assunto.

L'incentivo è rivolto alle imprese che presentano i seguenti requisiti:

- abbiano effettuato assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, anche in apprendistato professionalizzante, o abbiano proceduto alla trasformazione di contratti a tempo determinato a partire dal 1° gennaio 2020;

- siano regolari con i versamenti a livello nazionale sia al momento della presentazione dell'istanza che all'atto della compensazione. L'impresa si considera regolare anche in caso di rateizzazione dei versamenti maturati e scaduti al momento dell'assunzione;

- non abbiano proceduto a licenziamenti individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo nei 6 mesi precedenti l'assunzione, per gli operai occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni, fatta eccezione per i lavoratori che abbiano accesso al pensionamento o prepensionamento nell'arco dei 24 mesi;

- i lavoratori interessati non abbiano compiuto 30 anni.

Ciascuna impresa può beneficiare dell'incentivo per un numero di assunzioni e/o trasformazioni non superiore al 30% della media dei lavoratori a tempo indeterminato in forza nel precedente anno Cassa Edile/Edilcassa (1° Ottobre/30 Settembre). Fermo restando il rispetto dei requisiti suddetti, all'impresa può essere riconosciuto l'incentivo per l'assunzione e/o trasformazione di almeno un lavoratore, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati.

La Cassa Edile competente è quella presso cui è iscritto il lavoratore al momento dell'assunzione e le domande, allegate alla presente in versione PDF editabile, dovranno essere

presentate esclusivamente a mezzo PEC (contributi.BG00@infopec.cassaedile.it), a pena di nullità, entro 30 giorni dalla data di assunzione.

Successivamente la Cassa Edile procederà alla formazione delle graduatorie nelle modalità previste dal citato regolamento, e alla contestuale comunicazione alle imprese entro il 30 aprile, per le domande presentate nel primo semestre Cassa Edile (1° Ottobre/31 marzo), ed entro il 31 ottobre, per le domande presentate nel secondo semestre Cassa Edile (1° aprile/30 settembre).

In via eccezionale nella fase di avvio del fondo, **per tutte le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio al 30 settembre 2020, le istanze dovranno essere presentate entro il 31 ottobre 2020** e le graduatorie con contestuale comunicazione alle imprese saranno effettuate dalle Casse entro il 30 novembre 2020.

Valutata la sussistenza dei requisiti del lavoratore e dell'impresa, la Cassa Edile procederà con la compensazione nel primo mese utile dall'accoglimento dell'istanza.

Le istanze non accolte per incapienza del fondo entreranno di diritto nella graduatoria del semestre successivo. A parità di condizioni varrà il criterio cronologico riferito alla data di presentazione dell'istanza.

La Cassa Edile cui è stata inoltrata la richiesta dell'incentivo riconosce anche il voucher formazione, che sarà spendibile:

- presso la Scuola Edile di riferimento;

- presso le Scuole Edili della regione di appartenenza, in assenza del corso di interesse nella Scuola Edile di riferimento;

- presso una struttura convenzionata con le Scuole Edili e accreditata presso la Regione di competenza, laddove l'impresa non trovasse il corso di interesse, come indicato nei precedenti punti. In quest'ultimo caso, l'importo del voucher, laddove non direttamente versato alla struttura prescelta, potrà essere compensato a fronte della presentazione della documentazione necessaria, con i contributi dovuti alla Cassa Edile/Edilcassa.

Il voucher dovrà essere speso entro 180 giorni dall'assunzione nel caso di corso erogato dalla Scuola Edile del sistema, ad esclusione delle assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante, ovvero entro 180 giorni dalla data di presentazione della documentazione attestante l'avvenuta formazione nel caso di corso erogato da struttura convenzionata con le Scuole Edili e accreditata presso la Regione di competenza, ad esclusione delle assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante.

Il personale della Cassa Edile di Bergamo è a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore
(Dott. Fabrizio Plebani)

FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE
DOMANDA DI INCENTIVO – SCONTO CONTRIBUTIVO

Alla CASSA EDILE/EDILCASSA di

Oggetto: *“Allegato 4 CCNL Ance-Coop-OO.SS. 18 luglio 2018, dall’Allegato “P” del Ccnl OO.AA.- OO.SS. del 30 gennaio 2019 e dal verbale di accordo fra Confapi Aniem - OO.SS. del 12 marzo 2019: Fondo Incentivo Occupazione – Domanda di Incentivo alle imprese per l’assunzione di giovani”*

Il sottoscritto

nato a

Prov.

il

Codice Fiscale

residente a

Prov.

Via

n.

, in qualità di Legale Rappresentante

dell’impresa

P. IVA

con sede legale a

Prov.

Via

n.

e sede operativa a

Prov.

Via

n.

Tel.

e-mail

pec

persona da contattare

Tel.

e-mail

CHIEDE

il riconoscimento dell'incentivo, sotto forma di compensazione sui contributi dovuti per un importo pari ad
€ per:

☐ l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in data ;

☐ l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante in data

☐ la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in data ;

del Sig. nato a

Prov. il Codice Fiscale

residente a Prov. Via

n. , in qualità di operaio addetto a

con inquadramento al livello del vigente CCNL di settore

- ☐ iscritto alla Borsa del Lavoro Nazionale dell'Edilizia (BLEN);
- ☐ non iscritto alla Borsa del Lavoro Nazionale dell'Edilizia (BLEN);

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, ai fini della richiesta sopra esposta

DICHIARA

- ☐ di essere in regola con i versamenti nei confronti di tutte le Casse Edili/Edilcasse alle quali risulti iscritto;
- ☐ di essere in regola con l'applicazione del CCNL e dei relativi contratti integrativi;
- ☐ di non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti la data di assunzione, licenziamenti collettivi o licenziamenti individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di operai occupati nella medesima unità produttiva, nonché con il medesimo livello contrattuale e con medesima mansione del lavoratore assunto;

SI IMPEGNA

- ☐ a comunicare, entro 30 giorni dalla data di cessazione, tramite l'invio del Mod. Unificato Lav./CESS alla competente Cassa Edile/Edilcassa, l'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di altro lavoratore occupato nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesima mansione effettuato nei 6 mesi successivi la data di assunzione.

Allegati: Mod. Unificato Lav/ASS

Luogo e data

Timbro e Firma

(Si ricorda che l'incentivo è riconosciuto per le assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2020, di lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato pieno, anche in apprendistato professionalizzante o per le trasformazioni di rapporti a termine in rapporti a tempo indeterminato pieno che, al momento dell'assunzione o trasformazione, non abbiano ancora compiuto il trentesimo anno di età (da intendersi come 29 anni e 364 giorni).

FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE
DOMANDA DI INCENTIVO – VOUCHER FORMAZIONE

Alla CASSA EDILE/EDILCASSA di

Oggetto: "Allegato 4 CCNL Ance-Coop-OO.SS. 18 luglio 2018, dall'Allegato "P" del Ccnl OO.AA.- OO.SS. del 30 gennaio 2019 e dal verbale di accordo fra Confapi Aniem - OO.SS. del 12 marzo 2019: Fondo Incentivo Occupazione – Domanda di voucher per la formazione"

Il sottoscritto nato a

Prov. il Codice Fiscale

residente a Prov.

Via n. , in qualità di Legale Rappresentante

dell'impresa

P. IVA con sede legale a

Prov. Via n. e sede operativa a

Prov. Via n.

Tel. e-mail

pec persona da contattare

Tel. e-mail

CHIEDE

il riconoscimento del voucher formazione per un importo pari ad € da spendere:

- ☐ presso le Scuole Edili del Sistema;
- ☐ presso altra struttura convenzionata con le Scuole Edili e accreditata presso la Regione di competenza, previa presentazione dell'attestato di formazione

del Sig. nato a

Prov. il Codice Fiscale

residente a Prov. Via

n. , in qualità di operaio addetto a

con inquadramento al livello del vigente CCNL di settore

- ☐ iscritto alla Borsa del Lavoro Nazionale dell'Edilizia (BLEN);
- ☐ non iscritto alla Borsa del Lavoro Nazionale dell'Edilizia (BLEN);

Luogo e data Timbro e Firma

(Si ricorda che l'incentivo è riconosciuto per le assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2020, di lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato pieno, anche per le trasformazioni di rapporti a termine in rapporti a tempo indeterminato pieno che, al momento dell'assunzione o trasformazione, non abbiano ancora compiuto il trentesimo anno di età (da intendersi come 29 anni e 364 giorni).