

**A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE
E CONSULENTI
LORO SEDI**

Seriate, 25 marzo 2022

Prot. N. 54/2022/FP/ep

Oggetto: Progetti formativi Scuola Edile di Bergamo

Con la presente si comunica l'avvio di due importanti iniziative formative promosse dalla Scuola Edile di Bergamo:

1) Progetto Scuola Edile di Bergamo per l'inserimento nel settore di tecnici di cantiere;

La Scuola Edile di Bergamo, **con il supporto di ANCE Bergamo e della Fondazione I.T.S. I Cantieri dell'Arte**, sta attivando un importante **progetto finalizzato a rispondere al bisogno delle imprese di inserire tecnici di cantiere nel settore.**

Per avere tutte le informazioni di dettaglio si invita a leggere il documento allegato.

2) Bando Formazione Continua per finanziare la formazione di imprese e professionisti

La **Scuola Edile di Bergamo** ha presentato un **catalogo corsi finanziati** attraverso il bando Formazione Continua di Regione Lombardia. **Scopri subito quali sono i corsi in programma – CLICCA [QUI](#)**

Per avere tutte le informazioni per poter beneficiare di questi corsi finanziati, è programmato un **Webinar gratuito di presentazione del Bando e del Catalogo Corsi in data 31 marzo alle ore 11:00 – ISCRIVITI ([qui](#))**

Cordiali saluti.

Il Direttore
(Dott. Fabrizio Plebani)

PROGETTO IFTS PER LA FORMAZIONE DI TECNICI SUPERIORI PER LA GESTIONE DIGITALE DEL CANTIERE

Seriate, 25/02/2022

Prot. 60/FP/fc

La Scuola Edile di Bergamo, **con il supporto di ANCE Bergamo e della Fondazione I.T.S. "I cantieri dell'arte"**, intende attivare **un importante progetto che si pone l'obiettivo di far fronte al fabbisogno di personale delle imprese edili bergamasche.**

Al riguardo sta organizzando un percorso di Istruzione Formazione Tecnica Superiore (IFTS) per tecnici superiori per la gestione digitale del cantiere **attraverso il canale dell'Apprendistato** (art. 43 D. Lg.s 81/2015).

Si tratta di un percorso volto alla **formazione di un Tecnico** che lavora in affiancamento al Direttore Tecnico del cantiere, che raccoglie, coordina e verifica le informazioni relative alla pianificazione, programmazione, monitoraggio e controllo del processo edilizio con l'ausilio di metodologie innovative e tecnologie digitali.

Il progetto si struttura in un'annualità di 1.000 ore, di cui **500 presso la Scuola Edile di Bergamo (formazione esterna) e 500 presso l'azienda (formazione interna).**

La retribuzione degli Apprendisti è in funzione di quanto normato dal D. Lgs. 81/2015, ovvero: per le ore di formazione svolte presso la Scuola Edile di Bergamo il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo; per il tempo di formazione svolta presso l'impresa è riconosciuta all'apprendista una retribuzione pari al 10% di quello che sarebbe normalmente dovuta; per le ore lavorate in azienda la retribuzione è pari al 90% del minimo di paga base o stipendio, ex indennità di contingenza, premio produzione/indennità territoriale di settore, EDR ed eventuale EVR, riferiti al 2° livello.

Questa formula permette alle imprese di valutare nuove risorse e di essere coinvolte nella formazione al fine di garantirsi alte professionalità, con competenze specialistiche mirate all'innovazione e alla crescita di qualità del costruito.

L'attivazione dell'iniziativa formativa è subordinata alla disponibilità di un numero sufficiente di Imprese edili a sottoscrivere con i candidati preselezionati i relativi contratti di apprendistato.

Le Imprese che intendono avere maggiori informazioni sono pregate di contattare la Scuola Edile di Bergamo, scrivendo una mail a **francesca.calvetti@scuolaedilebg.it**.

Cordiali saluti

Il Direttore
SCUOLA EDILE DI BERGAMO



Dott. Fabrizio Plebani